

İnsan Kaynakları

En Önemli Sermayemiz Olan İnsan Kaynağımız ile Fark Yarattık

Topluluğumuzda 2009 yılı sonu itibarı ile 66.798 kişi yurt içinde 4.423 kişi yurt dışında olmak üzere toplam 71.221⁽¹⁾ kişi çalışmaktadır. Koç Topluluğu, sürdürülebilir büyümeyi sağlayacak katma değeri yaratan en başarılı profesyonellerden oluşan, en çok tercih edilen ve herkesin parçası olmaktan gurur duyduğu ideal bir kurum olmayı hedeflemektedir. Bu politikanın etkin bir şekilde hayata geçmesini sağlamak için uzun yılların birikimi ve çalışması sonucunda oluşturulan insan kaynakları sistemleri ve yaklaşımları kullanılmaktadır.



Koç@İnsan

Koç@İnsan elektronik platformu tüm çalışanlarımıza, İnsan Kaynakları (İK) politikalarının uygulanmasına yönelik hazırlanan tüm sistemlere tek bir çatı altında ulaşılma imkânı sağlamaktadır. Çalışanlarımızın bilgilerinin yönetildiği bu platform, açık bir iletişim ortamı sağlayarak politika ve uygulamaları şeffaf kılmaktadır.



Entegre Performans Yönetimi ve Gelişim Planlama

Performans Yönetim Sistemi ile etkin bir hedef yayılımı yapılarak şirket hedeflerinin çalışanlara yayılması sağlanmakta, çalışanların hedefleri gerçekleştirmedeki başarılarının ölçülmesi, ödüllendirilmesi, yetkinliklerinin ölçülerek ileriye yönelik bireysel gelişimlerinin planlanması temin edilmektedir.

Ücret Yönetim Sistemi

Koç Topluluğu şirketlerinde ücret yönetim sistemi; ücret piyasası, şirketin mevcut ücret yapısı ve ödeme gücü, ücret politikası, bireysel performans ve iş kademesi faktörlerine dayalı olarak yönetilir. Yapılan düzenli piyasa analizleri ile rekabetçi ve adil bir ücret politikası uygulanması sağlanmaktadır. İş değerlendirme sürecinde Koç Topluluğu'nun faaliyette bulunduğu tüm alanlarda kullanılan, tüm işlerin, kurum hedeflerine ulaşılmasına olan katkı ve sorumluluk seviyelerine göre birbirleri ile göreceli olarak sıralanmasını sağlayan uluslararası bir sistem kullanılmaktadır.



Yetkinlik Değerlendirme Sistemi

Topluluğumuzda çalışanların sürdürülebilir başarı seviyesini sağlamaları amacıyla 360 derece olarak çoklu değerlendirme yoluyla yetkinlik değerlendirilmesi yapılmaktadır. Yetkinlikleri değerlendirilerek ileriye yönelik potansiyel çalışanlar belirlenmekte ve gelişim planları yapılmaktadır.



Koç Akademi

Koç Topluluğu çalışanlarının gelişimini destekleyecek faaliyetlerin, Topluluk, şirket ve kişi ihtiyaçları göz önünde bulundurularak planlandığı ve gerçekleştirildiği Koç Akademi, çalışanlarımızın bireysel gelişimlerini planlayabilecekleri ve ilgili gelişim faaliyetlerini bularak gelişimlerini şahsen takip edebilecekleri bir eğitim, gelişim ve paylaşım platformudur.

Liderlik Geliştirme Eğitimleri

Temel amacı Topluluğumuzda ortak bir yönetim ve liderlik kültürünün oluşmasını ve kalıcı hale gelmesini sağlamak olan Koç Topluluğu Lider Geliştirme Programları, aynı zamanda, birçok şirketten katılan farklı yöneticilerimizin bilgi ve deneyimlerini paylaşabildikleri bir öğrenme ve işbirliği geliştirme ortamı yaratmaktadır. Eğitimlere 2002 -2009 yıllarında toplam 3.031 yöneticimiz katılmıştır.

KoçAilem

KoçAilem Programı, Koç Topluluğu çalışanlarının, Koç Grubu ve Topluluk dışı firmaların ürün ve hizmetlerinden avantajlı olarak faydalanmasını sağlayacak uygulama ve politikalar bütünüdür. KoçAilem Programında hem sunulan faydalar hem ortak sosyal faaliyetler ve sosyal sorumluluk projeleri ile çalışanlarımızın memnuniyetini arttırmak, bağlılığını kuvvetlendirmek ve ortak bir Topluluk Kimliği geliştirmek amaçlanmaktadır. Koç Topluluğu bünyesinde deneme süresini doldurmuş, tüm kadrolu çalışanlar ve 1'inci dereceden yakınları, şirketlerimizden emeklilik nedeniyle ayrılmış kişiler, Koç Üniversitesi öğrencileri ile Topluluk şirketlerinin münhasır bayi, acente ve yetkili servisleri KoçAilem Programı'na katılabilirler.

Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı

Çalışanlarımıza verdiğimiz önem gereği onlara emeklilik dönemlerinde destek olabilmek amacıyla Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı ile çalışanlarımıza ek sosyal güvence ve yardım imkânı sağlanmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul Çalışmaları

Koç Topluluğu şirketlerinde çalışan İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetici ve Uzmanlarından oluşan "Koç Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu" Topluluğumuzdaki tüm çalışanların sağlıklı ve güvenli ortamlarda çalışmasını, işletmelerin ve süreçlerin güvenliğinin daha iyi hale getirilmesini hedeflemekte ve bu politikanın yaygınlaştırılarak tüm Koç Topluluğunda İSG uygulamalarının aynı standarda ulaştırılmasına çalışmaktadır.

Tüm bu sistem ve uygulamalar, kurucumuz merhum Vehbi Koç'un "En Önemli Sermayemiz, İnsan Kaynağımızdır" sözünü temel almaktadır. Topluluğumuz mevcut konumunu ve rekabet gücünü çalışanlarımızdan almaktadır.

Rekabet gücümüzün en büyük dayanağı çalışanlarımızdır.

(1) Koç Topluluğu'ndaki konsolidasyon kapsamına giren ve girmeyen tüm şirketlerin toplam çalışan sayısıdır.