

73 bin kişilik büyük bir takım, güçlü bir aileyiz.

İNSAN KAYNAKLARI

Koç Topluluğu, sürdürülebilir büyüme için yüksek katma değer yaratan, alanının en başarılı profesyonellerinin çalıştığı, tüm paydaşlarının faaliyetlerinin bir parçası olmaktan gurur duyduğu, Türkiye'nin en çok tercih edilen kurumu olmayı hedeflemektedir.



Topluluğumuzda 2010 yılı sonu itibarı ile 68.379 kişi yurt içinde 4.684 kişi yurt dışında olmak üzere toplam 73.063* kişi çalışmaktadır. Koç Topluluğu, sürdürülebilir büyüme için yüksek katma değer yaratan, alanının en başarılı profesyonellerinin çalıştığı, tüm paydaşlarının faaliyetlerinin bir parçası olmaktan gurur duyduğu, Türkiye'nin en çok tercih edilen kurumu olmayı hedeflemektedir. Bu politikanın etkin bir şekilde hayata geçmesini sağlamak için uzun yılların birikimi ve çalışması sonucunda oluşturulan insan kaynakları (İK) sistemleri ve yaklaşımları kullanılmaktadır.

Koç@insan

Koç@insan platformu tüm çalışanlarımıza, İK politikalarının uygulanmasına yönelik sistemlere tek bir çatı altında ulaşabilme imkânı sağlamaktadır. Çalışanlarımızın bilgilerinin yönetildiği bu platform, açık bir iletişim ortamı sağlayarak politika ve uygulamaları şeffaf kılmaktadır.

Entegre Performans Yönetimi ve Gelişim Planlama

Performans Yönetim Sistemi ile etkin bir hedef yayılımı yapılarak şirket hedeflerinin çalışanlara yayılması sağlanmakta, çalışanların hedefleri gerçekleştirmedeki başarılarının ölçülmesi, ödüllendirilmesi, yetkinliklerinin belirlenerek ileriye yönelik bireysel gelişimlerinin planlanması temin edilmektedir.

Ücret Yönetim Sistemi

Koç Topluluğu ücret yönetim sistemi; ücret piyasası, şirketin mevcut ücret yapısı ve ödeme gücü, ücret politikası, bireysel performans ve iş kademesi parametrelerinden oluşur. Yapılan düzenli piyasa analizleri ile rekabetçi ve adil bir ücret politikası uygulanması sağlanmaktadır. İş değerlendirme sürecinde Topluluğun faaliyette bulunduğu her alanda, tüm işlerin, kurum hedeflerine ulaşılmasına katkısı ve sorumluluk seviyelerine göre göreceli olarak sıralanmasını sağlayan uluslararası bir sistem kullanılmaktadır.

LiderSensin Programı

Topluluk şirketlerimizde her seviyede potansiyel çalışanların yetkinliklere dayalı olarak belirlenmesine ilaveten, üst seviye liderlik yetkinlikleri taşıyan başarılı çalışanlarımız tespit edilerek özel bir programa dahil edilmektedir.

Liderlik Geliştirme Eğitimleri

Temel amacı Topluluğumuzda ortak bir yönetim ve liderlik kültürünün oluşmasını ve kalıcı hale gelmesini sağlamak olan Koç Topluluğu Lider Geliştirme Programları, aynı zamanda, birçok şirketten katılan farklı yöneticilerimizin bilgi ve deneyimlerini paylaşabildikleri bir öğrenme ve iş birliği geliştirme ortamı yaratmaktadır. Eğitimlere 2002 -2010 yıllarında toplam 3.844 yöneticimiz katılmıştır.

* Koç Topluluğu'nda konsolidasyon kapsamına giren şirketlerin toplam çalışan sayısıdır.



KoçKariyerim

Topluluk şirketlerimizde oluşan boş pozisyonların doldurulmasında Topluluk çalışanlarına öncelik verilmektedir. Boş pozisyonların çalışanlara duyurulduğu ve Topluluk içinden yapılan başvuruların yönetildiği KoçKariyerim portalı, çalışanlarımıza kendi kariyerlerinde etkin rol oynama ve kariyer gelişimlerine yön verme fırsatı sunmaktadır.

Koç Akademi

Koç Topluluğu çalışanlarının gelişimini destekleyecek faaliyetlerin, Topluluk, şirket ve kişi ihtiyaçları göz önünde bulundurularak planlandığı ve gerçekleştirildiği Koç Akademi, çalışanlarımızın bireysel gelişimlerini planlayabilecekleri ve ilgili gelişim faaliyetlerini bularak gelişimlerini şahsen takip edebilecekleri bir platformdur.

Çalışma Hayatı Değerlendirme Anketi

Her yıl düzenli olarak yapılan anketle çalışanlarımızın bağlılığı, memnuniyeti ve isteklilikleri ölçülmektedir. Topluluk şirketlerine çalışan memnuniyetine ilişkin hedefler verilmekte ve sonuçları yakından izlenmektedir.



KoçAilem

KoçAilem Programı, Koç Topluluğu çalışanlarının, Topluluk içi ve Topluluk dışı firmaların ürün ve hizmetlerinden avantajlı olarak faydalanmasını sağlayacak bir uygulamadır. KoçAilem Programı'nda sunulan faydalar, gerçekleştirilen sosyal faaliyetler ve sosyal sorumluluk projeleri ile çalışanlarımızın memnuniyetinin artırılması, bağlılığının kuvvetlendirilmesi ve ortak bir Topluluk kimliği geliştirilmesi amaçlanmaktadır. KoçAilem programında 83 bin üye bulunmaktadır.

Endüstri İlişkileri

Koç Topluluğu bünyesindeki şirketler için yedi ayrı işkolundaki yedi sendikayla toplu sözleşme görüşmeleri yürütülmekte, periyodik olarak düzenlenen endüstri ilişkileri koordinasyon toplantıları ile sürecin çalışma barışı korunarak tamamlanması temin edilmektedir. Gerek ülkemiz mevzuatı, gerek AB mevzuatı ve gerekse imzalanmış olan BM Küresel İlerler Sözleşmesi'nin içeriğine uygun şekilde sendikalarla oluşturulan sürekli, sağlam ve yapıcı sosyal diyalogun korunmasına ve geliştirilmesine yönelik çalışmalara devam edilmektedir.



İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu Çalışmaları

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliğine verdiğimiz önem nedeniyle, Koç Topluluğu genelinde sağlık ve güvenlik konularına yönelik kurulan "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu (İSG)", Topluluk genelinde uygulamaları düzenli olarak gözden geçirerek gerekli geliştirme ve yaygınlaştırma çalışmalarını gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda Koç Topluluğu'nda 2010 yılında iş sağlığı ve güvenliği konularında toplam 214.705 adam*saat eğitim verilmiştir.

Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı

Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı, Koç Topluluğu çalışanlarına ek sosyal güvence ve yardım sağlamak ve onlara emeklilik dönemlerinde destek olmaktadır.

Rekabet gücümüzün en büyük dayanağı çalışanlarımızdır.



Berrak Koca
Koç Holding
İşe Alım Uzmanı

Tolga Hasanbeşoğlu
KoçAilem
Sistem Yöneticisi

Burcu Ertekin Üiker
Koç Emekli Vakfı
Muhasebe Memuru

Furkan Aşkın
Koç Holding
Performans ve
Ücret Yönetimi
Uzmanı