

En Önemli Sermayemiz: İnsan Kaynağımız

Topluluğumuz'da 2008 yılı sonu itibarı ile 69.214 kişi yurt içinde 4.463 kişi yurt dışında olmak üzere toplam 73.677 kişi çalışmaktadır. Koç Topluluğu, sürdürülebilir büyümeyi sağlayacak katma değeri yaratan en başarılı profesyonellerden oluşan, en çok tercih edilen ve herkesin parçası olmaktan gurur duyduğu ideal bir kurum olmayı hedeflemektedir. Bu politikanın etkin bir şekilde hayata geçmesini ise uzun yılların birikimi ve çalışması sonucunda oluşturulan mevcut insan kaynakları sistemleri ve yaklaşımları sağlamaktadır.



Koç@İnsan

Koç@İnsan elektronik platformu tüm çalışanlarımıza, İnsan Kaynakları (İK) politikalarının uygulanmasına yönelik hazırlanan tüm sistemlere tek bir çatı altında ulaşabilme imkanı sağlamaktadır. Çalışanlarımızın bilgilerinin yönetildiği bu platform açık bir iletişim ortamı sağlayarak politika ve uygulamaları şeffaf kılmaktadır.

Entegre Performans Yönetimi ve Gelişim Planlama

Performans Yönetim Sistemi ile etkin bir hedef yayılımı yapılarak çalışanların ortak hedeflere doğru koşması sağlanmakta, çalışanların hedefleri gerçekleştirmedeki başarılarının ölçülmesi, ödüllendirilmesi, yetkinliklerinin ölçülerek ileriye yönelik bireysel gelişimlerinin planlanması temin edilmektedir.



Ücret Yönetim Sistemi

Koç Topluluğu şirketlerinde ücret yönetim sistemi; ücret piyasası, şirketin mevcut ücret yapısı ve ödeme gücü, ücret politikası, bireysel performans ve iş kademesi faktörlerine dayalı olarak yönetilir. Yapılan düzenli piyasa analizleri ile rekabetçi ve adil bir ücret politikası uygulanması sağlanmaktadır. İş değerlendirme sürecinde Koç Topluluğu'nun faaliyette bulunduğu tüm alanlarda kullanılan, tüm işlerin, kurum hedeflerine ulaşılmasına olan katkı ve sorumluluk seviyelerine göre birbirleri ile göreceli olarak sıralanmasını sağlayan bir sistem kullanılmaktadır.



Yetkinlik Değerlendirme Sistemi

Topluluğumuz'da çalışanların sürdürülebilir başarı seviyesini sağlamaları amacıyla 360 derece yöntemiyle yetkinlik değerlendirme metodolojisi uygulanmaktadır. Yetkinlikleri değerlendirilerek ileriye yönelik potansiyel çalışanlar belirlenmekte ve gelişim planları yapılmaktadır.



Koç Akademi

Koç Topluluğu çalışanlarının gelişimini destekleyecek faaliyetlerin, Topluluk, şirket ve kişi ihtiyaçları göz önünde bulundurularak planlandığı ve gerçekleştirildiği Koç Akademi, bir eğitim, gelişim ve paylaşım platformudur.

Liderlik Geliştirme Eğitimleri

Temel amacı Topluluğumuz'da ortak bir yönetim ve liderlik kültürünün oluşmasını ve kalıcı hale gelmesini sağlamak olan Koç Topluluğu Lider Geliştirme Programları, aynı zamanda, birçok şirketten katılan farklı yöneticilerimizin bilgi ve deneyimlerini paylaşabildikleri bir öğrenme ve iş birliği geliştirme ortamı yaratmaktadır. Eğitimlere 2002 -2008 yıllarında toplam 2.535 yöneticimiz katılmıştır.

KoçAilem

KoçAilem programı, Koç çalışanlarının Koç Topluluğu'nu, hayatın her evresinde yaşam kalitesini yükseltmeye yardımcı olan bir aile üyesi olarak görmesini sağlama vizyonuyla hareket etmekte; Topluluk şirketlerinin ürün ve hizmetlerinden avantajlı şekilde faydalanma, Topluluk tarafından organize edilen sosyal etkinliklere ve sosyal sorumluluk projelerine katılma gibi avantajlar sağlamaktadır.

Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı

Çalışanlarımıza verdiğimiz önem gereği onlara emeklilik dönemlerinde destek olabilmek amacıyla Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı ile çalışanlarımıza ek sosyal güvence ve yardım imkanı sağlanmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul Çalışmaları

Koç Topluluğu şirketlerinde çalışan İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi ve Uzmanlarından oluşan "Koç Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu" Topluluğumuzdaki tüm çalışanların sağlıklı ve güvenli ortamlarda çalışmasını, çalışanlar yanında işletmelerin ve süreçlerin güvenliğinin daha iyi hale getirilmesini hedeflemekte ve bu politikanın yaygınlaştırılarak tüm Koç Topluluğunda İSG uygulamalarının aynı standarta ulaştırılmasına çalışmaktadır.

Rekabet gücümüzün en büyük dayanağı çalışanlarımızdır.